


| | | | |
|--|--|---------------------------------|--|
| Tittel: Ardyne AS Åpenhetsloven 2024 | Forfatter: Murray Fearn | Opprettet: 07.06.2024 |  |
| Navn på arbeidsområde: Åpenhetsloven | Dokumentnummer: DUID-1626993653-15 | Versjon: 3.0 | |

Innholdsfortegnelse

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Om Ardyne..... | 1 |
| 2 | Åpenhetsloven..... | 2 |
| 3 | Ardyne AS rammeverk for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger..... | 2 |
| 4 | Risikovurdering av Ardyne AS leverandører | 3 |
| 5 | Prestasjoner hittil..... | 4 |
| 6 | Plan fremover..... | 4 |
| 7 | Godkjenning av rapport..... | 5 |

1 Om Ardyne

Ardyne AS (heretter "Ardyne AS", "Selskapet", "vi", "oss" og "vår") er et aksjeselskap registrert i Norge med forretningsadresse Kontinentalvegen 10 4056, Tananger. Ardyne AS er et datterselskap av Ardyne Holdings Limited, et selskap med hovedkontor i Aberdeen, Storbritannia, men Ardyne AS har kun virksomhet i Norge.


Ardyne AS har i dag 35 ansatte. 11 av disse er feltingeniører som jobber offshore, resten fra vår hovedbase i Tananger, eller ved vårt salgskontor i Bergen.

Ardyne AS utvikler og leverer spesialisert teknologi og tjenester til den globale energibransjen. Vår teknologi er designet for å optimalisere driften, kutte kostnader og gjenvinne riggtid, og støttes av flere tiår med driftsinnsikt fra teamet vårt. Vi tilbyr feltservice i applikasjonene nedenfor, og leverer Ardyne AS sin ekspertkunnskap og erfaring med fokus på respons og tilpasningsevne.

- Well Abandonment - Casing Recovery, Casing-fjerning og rigless-løsninger for permanente Plug & Abandonment-applikasjoner.
- Slot Recovery / Re-entry - Systemer for brønnforberedelse inkludert gjenoppretting og fjerning av casing, whipsstocks og beredskapsstandard og spesialiserte fiskeredskaper.
- Workover - Brønnreparasjonskomponenter, inkludert fiske- og beredskapsverktøy, og milling, cutting & pulling-utstyr.

I tillegg til å utvikle våre egne systemer og utstyr, jobber Ardyne AS med utvalgte leverandører av bransjens beste teknologi, for å tilby velprøvde løsninger for P&A, Slot Recovery/Re-entry, og workover applikasjoner. Ved å kombinere dette førsteklasses eksisterende utstyret med vår uavhengige servicekapasitet og kunnskapsoverføringsalternativer, tilbyr vi pålitelige konvensjonelle fisketjenester i tillegg til vår egen nisjeteknologi, for å gi våre kunder et komplett utvalg av alternativer som passer deres virksomhet.

31. januar 2024 ble Ardyne kjøpt opp av Weatherford, et ledende globalt energiserviceselskap, som leverer utstyr og tjenester som brukes i boring, evaluering, brønnkonstruksjon, ferdigstilling, produksjon, intervensjon og ansvarlig abandonering av brønner over det brede

| | | | |
|--|--|---------------------------------|--|
| Tittel: Ardyne AS Åpenhetsloven 2024 | Forfatter: Murray Fearn | Opprettet: 07.06.2024 |  |
| Navn på arbeidsområde: Åpenhetsloven | Dokumentnummer: DUID-1626993653-15 | Versjon: 3.0 | |

spekteret av energikilder. Informasjonen i denne rapporten er imidlertid relevant for Ardyne AS spesielt.

2 Åpenhetsloven

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet er å fremme norske virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven forplikter norske virksomheter over en viss størrelse, og utenlandske virksomheter over en viss størrelse som tilbyr varer og tjenester i Norge, til å utføre aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene omfatter identifisering og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens virksomhet, produkter eller tjenester via leverandørkjeden eller forretningspartnere. Virksomhetene plikter også å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller avbøte skadevirkninger basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.

I tillegg til å gjennomføre disse aktsomhetsvurderingene, pålegger loven virksomhetene å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsarbeidet minst årlig, og senest innen 30. juni.

3 Ardyne AS rammeverk for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Ardyne AS ønsker å fremme rettferdighet og gode etiske verdier for alle sine ansatte. Vi er opptatt av å opprettholde de høyeste standarder for integritet, sikkerhet og respekt for menneskerettigheter i hele vår virksomhet, og vi har omfattende rammeverk på plass for å sikre overholdelse av disse prinsippene. Overholdelse av disse prinsippene sikrer at vår virksomhet bidrar positivt til samfunnet og miljøet. Våre viktigste retningslinjer og prosedyrer er som følger:

Etiske retningslinjer


Våre etiske retningslinjer fastsetter etiske standarder og forventninger til våre ansatte, entreprenører og partnere, og fremmer integritet, ansvarlighet og åpenhet.

Retningslinjer for menneskerettigheter

Vi er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i samsvar med internasjonale standarder som Verdenserklæringen om menneskerettigheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Retningslinjer og prosedyrer for helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vi prioriterer helse og sikkerhet for våre ansatte og beskyttelse av miljøet gjennom vårt HMSK-styringssystem.

| | | | |
|--|--|---------------------------------|--|
| Tittel: Ardyne AS Åpenhetsloven 2024 | Forfatter: Murray Fearn | Opprettet: 07.06.2024 |  |
| Navn på arbeidsområde: Åpenhetsloven | Dokumentnummer: DUID-1626993653-15 | Versjon: 3.0 | |

Implementering og ansvarliggjøring

Vårt lederskap er dedikert til å opprettholde disse retningslinjene og prosedyrene og integrere dem i vår forretningsstrategi.

Aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden

Våre kritiske leverandører bidrar også til vår suksess, og derfor er det viktig for oss å sikre at samme rettferdighet og gode etiske verdier også eksisterer for ansatte hos våre leverandører. I Ardyne AS streber vi etter å sikre at alle våre leverandører respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å oppnå dette har vi valgt en risikobasert tilnærming. Vi kategoriserer i dag alle våre leverandører basert på kjente risikofaktorer som driftsregion og type varer eller tjenester som anskaffes. Leverandører evalueres, kvalifiseres og velges basert på deres evne til å levere et produkt / tjeneste av god kvalitet på en profesjonell, sikker, sunn og miljømessig akseptabel måte.

Ardyne AS sitt aktsomhetsarbeid er også basert på forholdsmessighetsprinsippet. Vi setter våre større leverandører under mer granskning enn våre mindre leverandører. Dette gjør at vi kan maksimere vår innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.


Når vi leder leverandørene våre, bruker vi et diversifisert verktøysett i vårt aktsomhetsvurderings arbeid. Vi forventer for eksempel at leverandørene våre fyller ut spørreskjemaet Supplier Selection and Evaluation (SC-FORM-005), som nylig har blitt oppdatert med spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer også at våre leverandører overholder regler og forskrifter om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre dette har vi klausuler i våre vilkår og betingelser som forplikter våre leverandører til å overholde alle relevante regler og forskrifter, og å varsle Ardyne AS ved mistanke om brudd.

Videre krever vi nå også at våre leverandører i Norge fyller ut vår Norway Transparency Act Compliance Questionnaire om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til den norske åpenhetsloven, som nærmere beskrevet nedenfor.

4 Risikovurdering av Ardyne AS leverandører

Risiko forbundet med lokasjon

Ardyne AS tilstreber å bruke lokale leverandører der det er mulig og er stolte av at ca. 90% av våre kritiske leverandører er i samme region som vårt driftsanlegg i Tananger, mens andre kritiske leverandører er basert i Storbritannia og Tyskland. Vi forstår at Norge har et godt utviklet regelverk for etterlevelse av menneskerettigheter og HMS. Det betyr at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold generelt er lavere i Norge. Noen av våre kritiske leverandører er også selv forpliktet til å følge åpenhetsloven og gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger.

| | | | |
|--|--|---------------------------------|--|
| Tittel: Ardyne AS Åpenhetsloven 2024 | Forfatter: Murray Fearn | Opprettet: 07.06.2024 |  |
| Navn på arbeidsområde: Åpenhetsloven | Dokumentnummer: DUID-1626993653-15 | Versjon: 3.0 | |

Industri-/produktorisiko

Vår bransje krever bruk av råvarer, som vi mener kan utgjøre en høyere risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har identifisert leverandører av Ardyne AS som leverer produksjons-/maskinverkstedstjenester, og levering av elastomerer/tetninger som de som kan være utsatt for høyere risiko.

Som det kreves i henhold til åpenhetsloven, vil identifisering av eventuelle negative virkninger på menneskerettighetene i vår egen virksomhet eller knyttet til vår leverandørkjede bli evaluert, adressert og overvåket gjennom handlingene som er skissert i vår fremtidsplan.

5 Prestasjoner hittil


Når det gjelder vår fremtidsplan rapportert i fjorårets rapport, *Ardyne AS Transparency Act Report 2023* er følgende gjennomført:

1. Vi opprettet og distribuerte et Norway Transparency Act Compliance Questionnaire (QHSE-FORM-005) til tjueen leverandører, inkludert leverandører som leverer produksjons-/maskinverkstedstjenester, og levering av elastomerer/tetninger. Fra svarene som er mottatt til dags dato, ble det ikke registrert noen vesentlige hendelser eller problemer med arbeidsforholdene i hver leverandørs egen leverandørkjede.
2. Vi har revidert og forbedret vårt eget spørreskjema for leverandørvalg og evaluering (SC-FORM-005) for å inkludere og samle omfattende informasjon om leverandørers (i) etiske retningslinjer for organisasjoner, (ii) retningslinjer for menneskerettigheter og (iii) aktsomhetsarbeid med menneskerettighetspraksis nedover i leverandørkjeden, (iv) prosesser og prosedyrer rundt varslings. Dette spørreskjemaet ble sendt ut til alle leverandører på vår godkjente leverandørliste i Q1' 2024.
3. Den norske åpenhetsloven er inkludert som et agendapunkt i Ardyne Management Review for å sikre fortsatt bevissthet og engasjement fra ledergruppen.

6 Plan fremover

Å håndtere vår innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig forpliktelse. I lys av risikovurderingen i punkt 4 ovenfor har vi identifisert følgende områder å bygge videre på i 2024. Handlingsplanen er som følger:

1. Følge opp leverandører som ennå ikke har svart på Norway Transparency Act Supplier Questionnaire. Til dags dato ble det oppnådd en svarprosent på 33 %.
2. Evaluer leverandørenes respons på Norway Transparency Act Supplier Questionnaire, sammen med annen innsamlet dokumentasjon, for å avgjøre om ytterligere tiltak må iverksettes.
3. Oppdater vår liste over godkjente leverandører for å inkludere data om leverandørers retningslinjer og dokumentasjon om menneskerettigheter og etisk atferd.
4. Gi personlig opplæring i menneskerettigheter til våre ansatte.

| | | | |
|--|--|---------------------------------|--|
| Tittel: Ardyne AS Åpenhetsloven 2024 | Forfatter: Murray Fearn | Opprettet: 07.06.2024 |  |
| Navn på arbeidsområde: Åpenhetsloven | Dokumentnummer: DUID-1626993653-15 | Versjon: 3.0 | |

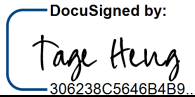
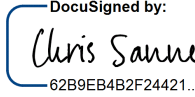
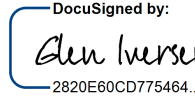
5. Inkluder resultatene av denne handlingsplanen i ledelsesgjennomgangen for 2024 og kommuniser eventuelle funn med alle ansatte.

7 Godkjenning av rapport

Denne rapporten redegjør for Ardyne AS' aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Den er gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside og inntatt i/referert til i Selskapets årsrapport.

Denne rapporten er signert av styret og daglig leder i Ardyne AS. Rapporten vil bli oppdatert årlig og ved vesentlige endringer i informasjonen som presenteres her.

[=Dato]

| Navn | Posisjon | Underskrift | Dattel |
|-----------------------------------|--------------------------|--|-----------|
| Tage Heng | Administrerende direktør |  | 6/26/2024 |
| Bjarne Christopher Petersen Sanne | Styreleder |  | 6/24/2024 |
| Glenn Iversen Tore | Direktør |  | 6/24/2024 |